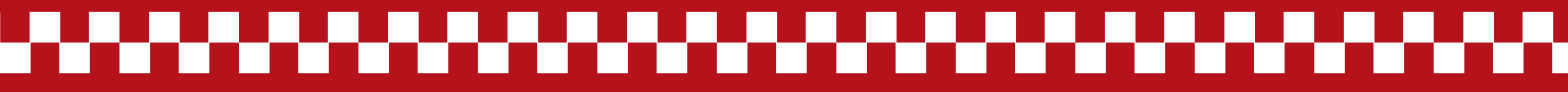




ÅRSBERETNING 2015

- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -





Innhold

BRANN- OG REDNINGSSJEFENS FORORD	4	INFORMASJON	26
STYRET	6	AVDELING FOR BEREDSKAP	28
STYRETS ÅRSBERETNING 2014	7	TALL OG STATISTIKKER	30
ØKONOMI	8	AVDELING FOR NØDSENTRAL BRANN	32
ORGANISERING	9	NYTT NØDNETT - FRA ANALOG TIL DIGITAL HVERDAG	33
SAMFUNNSSIKKERHET I FREMTIDEN	10	AVDELING FOR MILJØRETET HELSEVERN OG	34
NYE BRANNSTASJONER	12	SKJENKEKONTROLL	36
STORE PLANER FOR	14	MEDARBEIDERNE VÅR VIKTIGSTE RESSURS	36
SAMFUNNSSIKKERHETSSENTERET I ROGALAND	16	PERSONAL	36
TUNNELSIKKERHET OG BEREDSKAP	18	ETIKK	37
ASYLSITUASJONEN	19	HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	37
RISAVIKA - HELHETLIG RISIKOSTYRING	20	SYKEFRAVÆR	38
I OMRÅDER MED FORHØYET RISIKO	25	SIKKER BRANNBEKLEDNING	40
AVDELING FOR BRANNFOREBYGGENDE		VÅRE STØRSTE UTFORDRINGER FREMOVER	
TRYGG HJEMME-GRUPPEN			

Brann- og redningssjefens forord

2015 ligger bak oss. Også i 2015 har våre medarbeidere reddet liv og begrenset skadeomfang. Gjennom tilsyn og forebyggende prosjekter har vi bidratt til en sikrere hverdag i det offentlige, bedrifter og privatliv for innbyggerne i våre eierkommuner.

For å kunne gjøre en god jobb når alarmen går er vi avhengige av å være godt forberedt og riktig rustet til å kunne håndtere en akutt hendelse. Kunnskap, erfaring og kompetanse er viktige nøkkelord, og noe vi jobber målrettet internt for å tilegne oss gjennom arbeidet.

I 2015 har RBR hatt høyt fokus på å forebygge brann og jobbet målrettet mot enkelte risikogrupper som er mer utsatt for å omkomme i brann. RBR sitt mål er at ingen skal omkomme i brann i vårt slokkedistrikt. Brannforebyggende arbeid er en av grunnpilarene i RBR sitt daglige arbeid. Samtidig er det et av de arbeidene det er vanskeligst å måle effekten av på kort sikt. I 2015 hadde vi ingen omkomne i brann mot syv omkomne i 2014. For å kunne oppnå målsettingen om null omkomne i brann og økt brannsikkerhet for befolkningen er RBR avhengige av godt samarbeid med andre etater og grupper i samfunnet.

Som brann- og redningssjef ønsker jeg at vi skal være i stand til å møte de utfordringene vi blir stilt overfor som brann- og redningsvesen. Samfunnet er i konstant utvikling. Det samme

gjelder RBR. For å kunne håndtere de utfordringene vi blir stilt overfor på en sikker, kompetent og effektiv måte, er det viktig at vi har fokus på hva som kan møte oss i fremtiden. Også i 2015 har vi jobbet målrettet for å tilegne oss mer kunnskap rundt tunneler. I løpet av få år vil Rogaland ha en av verdens lengste undersjøiske tunneler. En alvorlig hendelse her vil by på krevende utfordringer for nødetatene. Disse må vi møte med kunnskap, forskning, utdanning, bemanning og utstyr allerede nå.

En viktig forutsetning for at RBR skal kunne gjøre en god jobb er motiverte, engasjerte og kunnskapsrike ansatte. De siste årene har vi engasjert oss i kreftsaken. Forskning viser at brannfolk og feiere er mer utsatt for å utvikle visse krefttyper som følge av giftige stoffer de utsettes for gjennom jobben sin. I løpet av 2015 har vi gjennomført en rekke tiltak for å bekjempe kreftfaren i RBR. Vi jobber hver dag for at våre ansatte ikke skal bli utsatt for unødig risiko på jobb.

Henry Ove Berg
Brann- og redningssjef



Henry Ove Berg, brann- og redningssjef i Rogaland brann og redning IKS.
Foto: Elisabeth Tønnessen



1) I september brant det i et bolighus i Karlsminnegata på Storhaug i Stavanger. Til alt hell kom alle beboerne seg uskadd ut fra huset.

2) Fem barn på Ålgård gjorde alt rett da de oppdaget brann i nabohuset i høstferien og fikk varslet brannvesenet.

3) I november var en delegasjon på 15 personer fra ulike etater i Rogaland, deriblant Rogaland brann og redning IKS, på studietur til Sveits for å lære mer om tunnelsikkerhet.

4) Rapporten "Risavika - Helhetlig risikostyring i områder med forhøyet risiko" ble presentert høsten 2015.

5) Øvelse er en viktig del av hverdagen i RBR.

6) RBR jobber hver dag for at de ansatte ikke skal bli utsatt for unødig kreftfare på jobb. I november gikk flere mannskaper sammen om å lage en kalender til inntekt for kreftsaken.



Representantskapet - Styret

Rogaland brann og redning IKS er et interkommunalt selskap med ti eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger, Finnøy og Time.

Selskapets øverste organ, representantskapet, består av 16 representanter - fordelt i forhold til folketallet i eierkommunene. Hver kommune har minst en representant og ingen kommune har flertall alene i styret.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonssvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brann- og redningssjef. For avgjørelser truffet av brann- og redningssjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans, unntatt saker hvor

klagebehandling er beholdt i kommunene

Styret

Styret har sju representanter med vararepresentanter. Deltagerkommunene er representert med fire personer. Tre av styrerepresentantene er ansatte i RBR.

Styret har i 2015 bestått av følgende representanter:

Per Endre Bjørnevik (leder)
Mangor Malmin (nestleder)
Olaug Bollestad
Mirjam Ydstebo
Frode Johansen (ansattes representant)
Dag Ove Riska (ansattes representant)
Kristian Hellestveit (ansattes representant)



Styrets årsberetning 2015

Virksomhetens art

Brannvesenet har det utøvende ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feierne skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på nødnummer 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene.

Administrativt er tjenestene miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Rogaland brann og redning IKS.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettvise bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser underskudd på kroner 12.304.411 Selskapet har positiv egenkapital per 31.12.2015 på 84.125.988

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår at underskuddet fra 2015 dekkes av fond.

Finansiell risiko

Rogaland brann og redning IKS anser generelt ikke å være utsatt for stor finansiell risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer cirka 90 prosent fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen av årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er per i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet for Rogaland brann og redning IKS var i 2015 på 4,3 prosent for hele organisasjonen mot 3,8 prosent

i 2014. Målet for organisasjonen er et sykefravær på under 5 prosent. Målet er fastlagt i revidert handlingsplan for inkluderende arbeidsliv. Rogaland brann og redning IKS undertegnet i 2014 en videreføring av I/A - avtalen.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

Likestilling/ diskriminering

Selskapet hadde i fjor 374 ansatte (per 31.12.2015) hvorav 38 er kvinner (inkludert depotstyrken). Styret har sju medlemmer hvor av to er kvinner. Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvotering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Selskapet har fokus på å legge til rette for likestilling, og har et ønske om å øke antall kvinnelige ansatte, uten at opptakskrav til beredskapsstyrken endres.

Sandnes 8. april 2016


Per-Endre Bjørnevik
Leder


Mangor Malmin
Nestleder


Mirjam Ydstebo
Medlem


Olaug V. Bollestad
Medlem


Frode Johansen
Medlem


Dag Ove Riska
Medlem


Kristian Hellestveit
Medlem

Økonomi

Selskapets økonomiske status er rapportert til styret fortløpende gjennom året. Selskapet hadde en samlet omsetning i 2015 på ca. kr. 245 millioner hvor ca. kr. 220 millioner er refusjon fra eierne. I 2015 dekket eierkommunenes refusjon drift og nytt nødnett. Overskudd feiervesen er satt på eget fond for å oppfylle selvkostprinsippet. Totalt sett har selskapet et underskudd på 12,3 mill. kr for 2015. Hovedårsaken er pensjonskostnader og inndekking av drift på SASIRO.

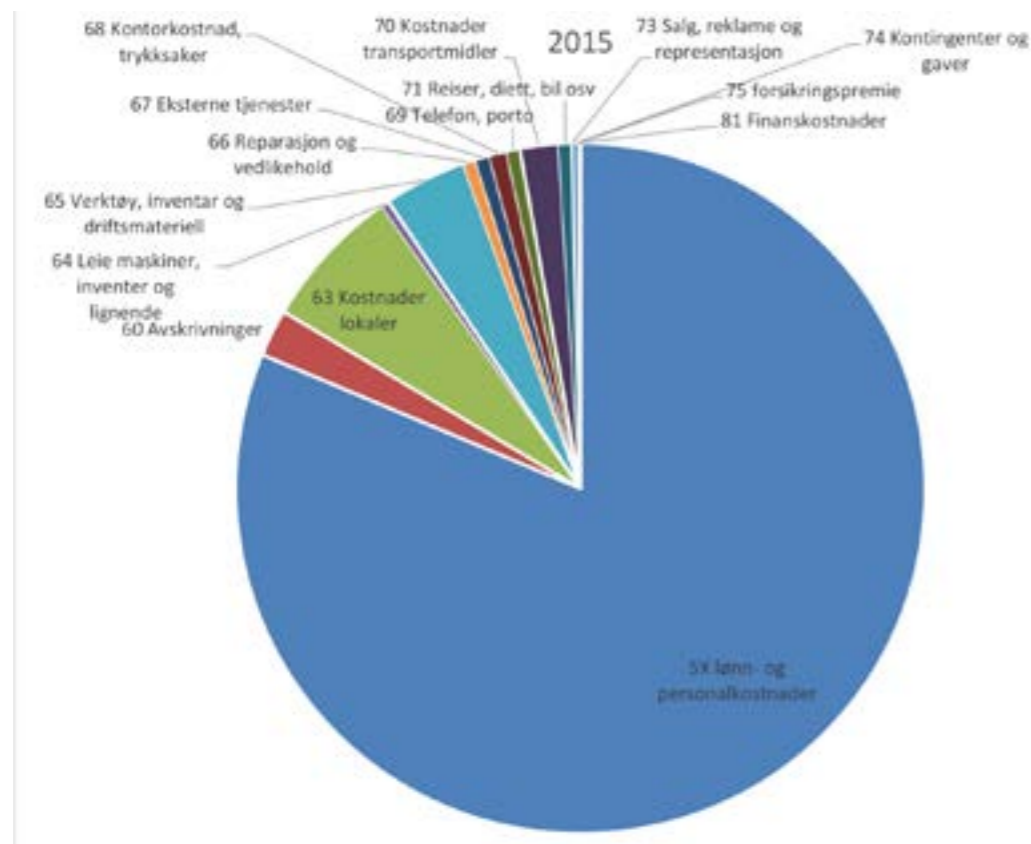
De totale pensjonsforpliktelsene for selskapet er betydelige. Viser til note 5 i regnskapet. Inkludert i pensjonskostnadene er også servicepensjonen.

I 2015 har selskapet hatt en del investeringer. De største

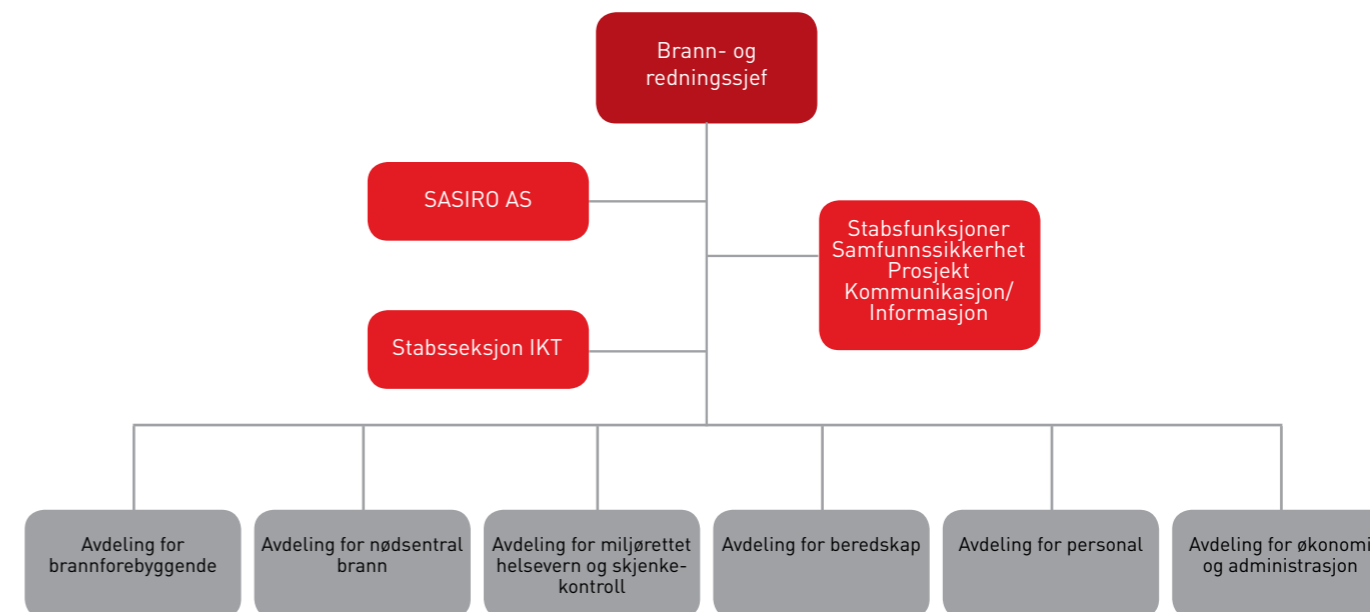
investeringen er anskaffelse av høyderedskap, brannbil og implementeringen av Finnøy kommune sitt brannutstyr i selskapet. Sammen med store investeringer i 2014 så har investeringene medført høyere avskrivningskostnad i regnskapet.

Aktivitetsnivå i 2015 har også vært høyt. Med den samfunnsutviklingen selskapet står ovenfor i dag og fremover, så går vi en spennende tid i møte. Motivasjonen for å stå på for selskapet og utvikle selskapet er høy hos de ansatte. Det er viktig å ta med seg at lønnsomheten i selskapet er avhengig av de menneskelige ressursene. Hovedtyngden av utgiftene i selskapet er også lønn- og personalkostnader. Balansen i bruk av ressursene vil slå ut på sluttresultatet i selskapet.

I grafen nedenfor vises oversikt over kostnadsbruk innenfor de forskjellige kategorier i 2015:



Organisasjon



FAKTA

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS ble etablert i 2004. Da slo brannvesenet i kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time seg sammen. Dette ble gjort for å kunne øke beredskapen på tvers av kommunegrensene.

Høsten 2014 endret brannvesenet navn til Rogaland brann og redning IKS (RBR). Finnøy kommune ble offisielt en del av RBR våren 2015.

Vi er i dag 374 ansatte, med brann- og redningssjef Henry Ove berg som øverste daglige leder, fordelt på seks avdelinger.

Rogaland brann og redning IKS har i dag fire døgnbemannede brannstasjoner, ti deltidsbrannstasjoner og et brandepot fordelt på ti eierkommuner.

Vår visjon

Sammen for en trygg og sikker framtid



Samfunnsikkerhet i fremtiden

I oktober 2015 vedtok fylkestinget i Rogaland en samvirkestrategi for å styrke samfunnsikkerhetsmiljøet i Sørvest.

I region Sørvest finnes omfattende kompetanse og kapasitet innenfor samfunnsikkerhet, med nærmere 100 offentlige og private aktører. Regionen har en rekke forvaltningsorganer med oppgaver knyttet til samfunnsikkerhet, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Statlige tilsynsmyndigheter og direktorater er sterkt til stede, sammen med forsvar og NATO Joint Warfare Center. Det samme er redningstjenester, nødetaer og et stort universitetssjuehus. Regionen har også kraftprodusenter.

Beredskap er viktig for operatørselskapene i oljeindustrien, som har etablerte samarbeid innen helse, miljø og sikkerhet, beredskap og oljevernberedskap. Regionen har sterke miljøer innen forskning, utdanning og opplæring, både offentlige og private. Regionen har også tunge simuleringsmiljøer innen maritime operasjoner, helikoptertransport, olje- og gassproduksjon og helse. Samfunnsikkerhetsarbeidet er mangfoldig og dypt forankret i regionen.

Denne nærheten og faglige styrken gjør at det meste er tilgjengelig, og forholdene ligger spesielt godt til rette for videreutvikling av samvirke og samarbeid. Innen enkelte områder foregår det allerede omfattende forskning i Samfunnsikkerhetsregion Sørvest.

Noen områder som bør utvikles videre:

- samfunnsikkerhet og beredskap innenfor energisektoren (petroleum), transportsektoren, helsesektoren (pasientsikkerhet, akuttmedisin) og innen næringslivsvirksomhet
- redningstjeneste
- internasjonal konflikthåndtering
- øvingsvirksomhet og simulering
- risiko-, sårbarhets- og beredskapsanalyser, inkludert vurdering av planverk

Visjon: **Samfunnsikkerhetsmiljøet i Sørvest – et nasjonalt og internasjonalt tyngdepunkt**

Strategien har en fireårig tidshorison. I denne perioden skal det jobbes mot følgende mål:

Mål 1: Økt samspill mellom universitetet, høyskoler, offentlig forvaltning og tjenesteyting, næringsliv og frivillige organisasjoner.

1. Samarbeide om forebyggende tiltak
2. Fortsette med øvelser, simulering og evaluering. Dette som et ledd i erfaringsutvikling, kunnskapsoppbygging og kunnskapsdeling
3. Intensivere samarbeidet om å utvikle søknader
4. Styrke forskningsaktivitetene i nødetaene, offentlige og private virksomheter

Mål 2: Samarbeide om større sentersatsinger.

1. Intensivere samarbeidet med næringslivet, kommunene og frivillige organisasjoner for i fellesskap å utvikle et samlet ekspertcenter som rommer både forskning og innovasjon
2. Intensivere arbeidet med å utvikle og bygge opp tunnelsikkerhetsklyngen med mål om å søke status som NCE
3. Støtte opp om initiativet til Nasjonalt senter for samfunnsikkerhet og beredskap ved UiS
4. Støtte opp om initiativet til Maritimt senter på
5. Haugalandet Utvikle internasjonale nettverk med lignende aktører som satser på samfunnsikkerhet i samvirke mellom profesjoner og akademia. Nettverket vil danne basis i fremtidig FoU-søknader

Mål 3: Intensivere arbeidet med å utvikle varemærket samfunnsikkerhetsmiljøet i Sørvest.

1. Øke samarbeidet mellom offentlige aktører, FoU-miljø, næringsliv og frivillige organisasjoner for å markedsføre og styrke merkevarenavn som for eksempel SASIRO, SEROS, RAKOS, SAFER, og for å få et enda bedre grunnlag for kunnskaputvikling, trening og erfaringstveksling
2. Intensivere arbeidet med å få etablert et nasjonalt kompetansesenter på tunnelsikkerhet
3. Utvikle den årlige samfunnsikkerhetskonferansen for å synliggjøre samspillet mellom offentlige virksomheter og privat næringsliv innenfor samfunnsikkerhet



Nye brannstasjoner

18. mai 2015 fikk ordfører i Sandnes kommune, Stanley Wirak, æren av å grave i gang arbeidet med bygging av ny hovedbrannstasjon for RBR på Stangeland i Sandnes kommune. Når bygget står ferdig vinteren 2017 vil det være Norges største brannstasjon.

Etter anbudsprosessen ble avsluttet ved årsskiftet 2014/2015 ble Kruse Smith AS, i konkurranse med seks andre entreprenører, tildelt oppdraget med prosjektering og bygging av ny hovedbrannstasjon med legevakt, øyeblikkelig hjelp og ambulansesentral.

Etter at det første spadestikket ble tatt i mai har det vært en påfølgende hektisk periode med detaljprosjektering. I en bygning av denne typen er det store mengder teknisk utstyr og funksjoner som må på plass. Selve anskaffelsen er delt: Kruse Smith AS prosjekterer og bygger, mens Sandnes Eiendomsselskap KF er byggherre og sørger for inventar i etterkant når bygget er ferdig. Overlevering av bygg er satt til februar 2017.

I likhet med resten av regionen er også RBR i utvikling. Det er viktig at brann- og redningstjenesten utvikler seg i takt med resten av samfunnet og oppfyller de krav som er satt til dimensjoneringen av beredskapen. Derfor er flere nye brannstasjoner under planlegging i mange av våre eierkommuner.

Schankeholen og Lervig

Det har i løpet av 2015 vært gjennomført en mulighetsstudie for brannstasjon på de planlagte tomtene i Schankeho-

len og Lervig i Stavanger. Stasjonen på Schankeholen vil få ressurser for innstas i tunnel, mens Lervig vil ha vanndykkere, båter og lager for IUA-materiell (utstyr for oljesøl). Begge stasjoner vil ellers ha vanlig bemanning og utstyr for tradisjonelle oppgaver. Stavanger kommune er byggherre for begge prosjektene.

Nye brannstasjoner i Time, Gjesdal og Finnøy kommune:

- Ombyggingen på Bryne brannstasjon vil starte i løpet av juni og stå ferdig i løpet av oktober 2016
- Gjesdal kommune jobber med å finne alternative tomter til ny brannstasjon på Ålgård
- Finnøy kommune jobber også med å se på alternativer til nye brannstasjon

FAKTA

Hovedbrannstasjon Stangeland
Hvor
Inneholder

Ferdig

Størrelse

Budsjettramme

Stangeland i Sandnes, like ved E39
Brannstasjon, nødalarmsentral,
legevakt, sengepost for
øyeblikkelig hjelp og
ambulansesentral
Byggestart mai 2015, ferdig
februar 2017
13.800 kvadratmeter fordelt på
fire etasjer
520 millioner kroner



Store planer for Samfunnsikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO)

Rogaland brann og redning IKS (RBR) ønsker å være et foregangsbrannvesen, og har som mål å sette agendaen i brann- og rednings-Norge. RBR vil være en pådriver opp mot myndigheter for å sette fokus på brannsikkerhet både i et forebyggende og i et beredskaps perspektiv. Mye av det arbeidet vi gjør på dette feltet skjer eller blir planlagt til å skje i Samfunnsikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO).

RBR har en visjon om at utdanning, forskning og kompetanseheving skal få en sentral posisjon ved SASIRO. Det er viktig å ligge i forkant av samfunnsutviklingen og være oppdatert på risikobildet, slik at SASIRO framstår som et innovativt og kunnskapsbasert kompetansesenter.

SASIRO tar på kort sikt mål av seg til å bli:

- Regionalt utdannings- og øvingsenter for brann, redning og akutt forurensning
- Regional ressursbase for storulykker innen industri, samferdsel og kraftindustri

Langsiktige mål for SASIRO er å bli:

- Nasjonalt senter for tunnelsikkerhet
- Regionalt kompetansesenter for samfunnsikkerhet

Hovedfokus for samfunnsikkerhetssenteret er å bygge videre på den driften som allerede er der i dag, og bygge opp kompetanse på tunnelsikkerhet.

I tillegg til en rekke øvelser, har det det siste året har blitt arrangert flere workshops og seminarer i SASIRO. Deriblant har vi hatt table top øvelse med scenarioer fra Risavika, årskonferanse for miljørettet helsevern, workshop om lange og kritiske tunneler sett fra brann- og redningstjenesten, brannsjef-samling i regi av KS, innovasjonsdialog om sikker brannbekledning, workshop om tunnelsikkerhet med sentrale samferdselsaktører, temadag om asylsituasjonen ved Rogaland brannbataljon og Arena tunnelsikkerhet i regi av VRI Rogaland.

SASIRO jobber stadig med å legge til rette for erfaringsdeling mellom ulike aktører og etater, kombinert med felles kompetanseutvikling og nettverksbygging.

FAKTA

SASIRO består av en tomt på cirka 50 mål, med en eldre bygningsmasse på til sammen 3000m³. De mest brukte bygningene er pusset opp og infrastruktur oppgradert. Det er fire klasserom med en kapasitet fra 15-75 plasser. I tillegg finnes det to «skitne klasserom» knyttet til øvingsfeltet, der en kan ha undervisning underveis i øvelsene. Senteret har også overnattingskapasitet, og en flott kantine med gode kjøkkenfasiliteter som rommer 85 sitteplasser.

RBR flyttet i 2013 seksjon for øvelse og opplæring, til SASIRO. I tillegg har beredskapsavdelingen stor aktivitet med både øving av egne mannskaper og kurs i regi av Norges brannskole, for både egne ansatte og andre brannvesen i regionen.

1) SASIRO byr på gode muligheter til både teoretiske og praktiske øvelser og samlinger.



Tunnelsikkerhet og beredskap

Rogaland brann og redning IKS er opptatt av å styrke og heve kompetansen innenfor tunnelsikkerhet og -beredskap. Det skal være tryggest mulig å kjøre gjennom tunnelene i regionen, samtidig som det skal være trygt for mannskapene å utøve innsats i en tunnel ved branner og ulykker.

I RBRs dekningsområde er det i dag flere lange vegtunneler. Noen av disse representerer spesielle og krevende utfordringer for brann- og redningstjenesten, dette gjelder særlig de undersjøiske ettløpstunnelene i Rennfast-sambandet og Finnfast-sambandet. I løpet av få år vil verdens lengste undersjøiske vegtunnel, Ryfylketunnelen (14,3 km), stå ferdig. Etter dette er det planer om å bygge Rogfast, en nesten 27 km lang undersjøisk tunnel. Nå pågår byggingen av Ryfast (Ryfylketunnelen, Hundvågtunnelen og Eiganestunnelen) med betydelig anleggsvirksomhet som også krever sikkerhetstiltak og beredskap.

I løpet av 2015 har fokuset på tunnelsikkerhet vært stort og aktivitetene mange. Det er etablert en egen intern tunnelgruppe bestående av personell fra avdeling for brannforebyggende, beredskap og stab. Denne gruppen har eksistert siden 2012, og følger opp planer og fremmer forebyggende hensyn og behov knyttet til sikkerhet og beredskap for alle tunneler i regionen, både de som er i drift, under bygging og i planleggingsfasen. Avdeling for beredskap er jevnlig i dialog med Statens Vegvesen i planleggingen av de nye tunnelene, samt i forbindelse med beredskapsøvelser i både eksisterende tunneler og tunneler under bygging. I 2015 deltok de på flere beredskapsøvelser i samarbeid med Statens Vegvesen og aktuelle entreprenører. Det har vært avholdt øvelser i alle de tre tunnelene som er under bygging, samt at det i november 2015 ble arrangert en øvelse i Mastrafjordtunnelen hvor man blant annet testet den oppgraderte røykventilasjonen.

RBR samarbeider med flere andre aktører for å oppnå bedre tunnelsikkerhet og økt kompetanse på dette området. Rogaland fylkeskommune, Universitetet i Stavanger (UiS) og de andre nødetatene er noen av de mest sentrale samarbeidspartnere. Et av målene det jobbes mot er etableringen av et nasjonalt kompetansesenter for tunnelsikkerhet tilknyttet Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO). I februar 2015 signerte Rogaland fylkeskommune en avtale med UiS om forskermobilitet på området tunnelsikkerhet. Gjennom denne avtalen er professor Ove Njå engasjert til å jobbe med å utvikle SASIRO og en regional klynge innen tunnelsikkerhet. Avtalen inkluderer aktiviteter som kompetansemegling, innovasjonsdialog, klyngeutvikling, rekruttering av doktorgradsstipendiater og utvikling av søknader om nasjonale og internasjonale forskningsmidler.

Sommeren 2015 arrangerte Rogaland brann og redning, UiS og Statens Vegvesen en workshop ved SASIRO for å avdekke kompetansenivå og samvirke- og sikkerhetsutfordringer i forbindelse med de norske vegtunnelene sett fra brann- og redningstjenesten. De 46 deltakerne kom hovedsakelig fra

brann- og redningstjenesten ulike steder i landet, samt noen representanter fra ambulansetjenesten, Statens Vegvesen, DSB, akademia, konsultentselskap og transportfirma. Workshopen ble organisert med to gruppearbeid. I første del ble deltakerne bedt om å utdype egne erfaringer fra øvelser og reelle hendelser i tunnel, mens andre del fokuserte på manglende og utilstrekkelig kunnskap knyttet til tunnelsikkerhet og -beredskap. Alle gruppesesjonene ble tatt opp på bånd og transkribert, og dataen har blitt brukt som grunnlag for en artikkel som skal presenteres på International Symposium on Tunnel Safety and Security i Montreal mars 2016. Denne artikkelen konkluderer med at tunnelsikkerhetsarbeidet i Norge er fragmentert og uklart, med tilhørende svakheter i kunnskapsnivået. Og at det er behov for fasiliteter for trening og opplæring innen tunnelsikkerhet som kan komplementere eksisterende fasiliteter og gi ny kunnskap basert på systemteori.

En annen del av tunnelsikkerhetsatsningen er et forprosjekt med tittelen «Kompetanseløft tunnelsikkerhet – nye opplæringsformer for brann- og redningstjenesten», som har fått støtte hos Regionalt forskningsråd Vestlandet. RBR er partner i prosjektet, Rogaland fylkeskommune er prosjektansvarlig og professor Ove Njå er prosjektleder. Hensikten er å forberede et hovedprosjekt som skal bidra med forskning som kan brukes til å utvikle et framtidrettet og spesialtilpasset opptrenings- og kompetanseprogram for tunnelberedskap. I forbindelse med dette forprosjektet var seks ansatte fra RBR, sammen med representanter fra flere av våre samarbeidspartnere, på studietur til Sveits for å se nærmere på hvordan det jobbes med tunnelsikkerhet og -beredskap der. Dette var en lærerik og inspirerende tur som ga ekstra motivasjon til å jobbe videre med å finne gode løsninger på de utfordringene vi har her i regionen

FAKTA

E39 ROGFAST fra Harestad til Arsvågen blir rundt 26,7 kilometer lang, med en arm ut fra tunnelen på rundt fire kilometer opp til Kvitsøy. Rogfast blir verdens lengste og dypeste undersjøiske veitunnel. Det laveste punktet i tunnelen vil ligge på rundt 390 meter under havoverflaten.

RV 13 RYFAST fra Hundvåg til Solbakk i Strand vil bli 14,3 kilometer lang og vil på det dypeste gå 292 meter under havet.

Andre tunneler som er under utbygging i disse tider er **Eiganestunnelen** som vil bli 5,7 kilometer lang og **Hundvågtunnelen** som vil bli 3,7 kilometer lang. Byfjordtunnelen som sto ferdig i 1992 er til sammenligning 5,8 kilometer lang og er på det dypeste 223 meter under havet.



Asylsituasjonen

Høsten 2015 sto vi overfor en av de største flyktningekatastrofene siden andre verdenskrig. Et akutt behov for å kunne tilby husrom til tusenvis av mennesker på flukt ga utfordringer for både brannforskrifter, beredskap og miljørettet helsevern.

Rogaland brann og redning IKS har et høyt fokus på brannsikkerhet for utsatte grupper. Det vil si grupper som er spesielt utsatt for brann, og hvor brann kan medføre alvorlige konsekvenser. RBR har over lengre tid, gjennom ulike strategier og tiltak, jobbet systematisk med brann- og sikkerhetsarbeid rettet mot disse gruppene. En av disse gruppene er flyktninger. Tiltakene som har blitt gjort opp mot denne gruppen har blant annet vært akuttinnkvartering, ordinære og desentraliserte mottak. Dette har for eksempel vært tiltak som innspill og uttalelser til UDI og driftsoperatør, samarbeid med miljørettet helsevern, bygningsmyndigheter, informasjon, branntilsyn, opplæring og befaringer med mer.

Samfunnsoppdraget, sammen med nasjonale- og internasjonale forpliktelser i en flykningskrise har ført til ulike løsninger som normalt ikke ville blitt akseptert. Store mottak for akutt innkvartering har blitt etablert etter dispensasjoner fra gjeldende regelverk for å håndtere den akutte fasen av bosettingprosessen. Dette gjøres innenfor definerte tidsrammer med strenge organisatoriske føringer og krav til ansvarlig driftsoperatør. Dispensasjonene har medført utfordringer og faglige problemstillinger på kort og lengre sikt

I forbindelse med høstens flyktningkrise, har mye av fokuset vært rettet mot akutt innkvartering av asylsøkere og flyktninger. RBR opplevde flere utfordringer og måtte håndtere den ekstraordinære situasjonen med nødvendige ressurser. Det ble opprettet en intern faggruppe i RBR, som har forholdt seg til oppdragsgiver (UDI), leverandør (driftsoperatør) og eier, samt ulike kommunale instanser- og etater.

For å sikre beboere i asylmottak og flyktninger de tjenester de har krav på (herav brannsikkerhet), er det nødvendig med et tett og strukturert samarbeid mellom vertskommune, brannvesen, inkludert miljørettet helsevern, byggesak, eier og driftsoperatøren for asylmottak.

Neste fase, etablering av ordinære- og desentraliserte mottak Etter hvert vil det oppstå økt behov for etablering av flere ordinære- og desentraliserte asylmottak, samt mottak for enslige mindreårige (15-18 år) og mindreårige under 15 år.

RBR sitt mål er å redusere risiko i asylmottakene gjennom trygge boforhold som tilsvarer bruken av bygget

Asylsituasjonen etter Forskrift om miljørettet helsevern
RBR sin avdeling for miljørettet helsevern har også vært engasjert i høstens asylsituasjon. Rådgivere fra avdelingen og branninspektører har deltatt i en regional gruppe med

representanter fra Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg i forbindelse med vurdering av ulike lokaliteter til bruk som akutt asylmottak for asylsøkere.

Det har blitt foretatt flere befaringer deriblant Alstor hotell og Forusbeen 35 som har blitt tatt i bruk som akutt asylmottak.

Ved befaringene ble følgende forhold vurdert:

- Mulighet for å skille enslige kvinner og enslige menn
- Sanitære forhold – dusjer og toaletter – stelleplass
- Varmtvannskapasitet
- Matsservering – antall måltid – hvem serverer
- Renhold av rom og fellesareal
- Mulighet for vask og tørking av klær
- Skifte av sengetøy – ren/skitten sone, lagring osv.
- Smitteberedskap
- Avfallsbehandling – hvem har ansvar, kapasitet
- Uteområde – tilrettelegging for barn

1) I følge forsikringselskap brenner det ca. hver 13 dag i et mottak i Norge. Det er 8 ganger større risiko for brann i mottak enn ellers.



Risavika - helhetlig risikostyring i områder med forhøyet risiko

I november 2015 ble rapporten om «Risavika - Helhetlig risikostyring i områder med forhøyet risiko» lansert. Det var et samarbeidsprosjekt mellom Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Fylkesmannen i Rogaland, Sola kommune og Rogaland brann og redning IKS (RBR).

Risavika er en av Norges største havner og er et regionalt, nasjonalt og internasjonalt logistikkutepunkt. Mange av virksomhetene håndterer farlige stoffer eller farlig avfall, og det er stor aktivitet knyttet til transport av farlig gods både på land og sjø.

Prosjektet har bidratt til å gi aktører en bedre felles forståelse av sikkerhetsutfordringene i området og et bedre beslutningsgrunnlag i arbeidet med forebygging og beredskap. Rapporten gir anbefalinger om forbedringstiltak til virksomhetene, til kommunalt nivå, og til statlige myndigheter. Rapporten er ment som grunnlag for alle berørte aktører i det viktige arbeidet med å sikre helhetlig risikostyring i Risavika. Det er de enkelte aktørers ansvar å følge opp innenfor sine områder. DSB, Sola kommune og RBR vil innenfor sine ansvarsområder ha en sentral rolle for å sikre oppfølging av rapportens anbefalinger.

Anbefalingene rettet mot RBR er vurdert og prioritert, og satt opp i en handlingsplan som beskriver hva som skal gjøres, av

hvem og når. Dette systematiserer arbeidet med å få gjennomført tiltak. En av anbefalingene til RBR er å styrke det forebyggende arbeidet i Risavika. Her er brannforebyggende avdeling i gang med å utarbeide en tilsynsstrategi for området.

1) Risavika er et stort og komplekst område med flere utfordringer. Foto: Birken&co



Avdeling for brannforebyggende

Hovedmålet for brannforebyggende avdeling er å forebygge brann, slik at tap av liv og verdier unngås. De brannforebyggende oppgavene er først og fremst knyttet til lovpålagte oppgaver. Avdelingen utfører også andre oppgaver som ikke er direkte lovpålagt, men som har stor verdi i forhold til å forebygge brann.

Opgavene som blir utført er blant annet:

- Brannforebyggende og holdningsskapende informasjonsvirksomhet
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Brannteknisk saksbehandling
- Kursvirksomhet
- Feiing og tilsyn av piper og ildsteder

Avdelingen har i 2015 gjennomført en rekke oppgaver som blant annet tilsynsaktivitet mot særskilte brannobjekt og boliger, informasjonsarbeid, behandling av bekymringsmeldinger, deltatt i ulike prosjekter og levert et høyt antall kurs av forskjellig kategori. Disse oppgavene blir gjennomført både på tvers av seksjoner og avdelinger innad i RBR og i samarbeid med flere andre tilsynsetater i vår region.

Brannforebyggende avdeling er organisert i tre seksjoner:

- Branntilsyn
- Boligtilsyn og feiing
- Øvelse og opplæring

Seksjon tilsyn

Branntilsyn utført av RBR skal holde høy kvalitet og være risikobasert. Det har i 2015 blitt gitt føringer på hvilke objekter som skal prioriteres for tilsyn. Kvalitet fremfor kvantitet er viktig i RBR sitt tilsynsarbeid. I 2015 hadde RBR 1348 særskilte objekter, det ble utført tilsyn på 1156 objekter. Dette utgjør en gjennomføringsprosent på 86 prosent. Gjennomføringsprosenten er meget god med tanke på seksjonens nye fokus på å jobbe mer risikobasert. Denne omstill-

ingen har vært både tids- og ressurskrevende.

Tilsynsaksjon gass i boligsameier og borettslag

RBR deltok i 2015 på den landsdekkende tilsynsaksjonen som gikk på gass i sameier og borettslag. Flere av de som fikk besøk i 2014 fikk nytt besøk igjen, dette grunnet manglende tilbakemeldinger og oppfølging fra siste tilsyn. Aksjonen må ses på som godt gjennomført. Det var også hensiktsmessig å gjennomføre tilsyn der vi var i fjor, da dette også er nytt for sameier og borettslag.

Tilsyn i landbruket

Seksjonen har videreført ordningen med tilsyn i landbruket også i 2015. Tilsynene blir gjennomført som et samarbeid mellom RBR, Mattilsynet, Arbeidstilsynet og Lyse. Det ble gjennomført 58 tilsyn i landbruket i 2015.

Arrangement

Seksjonen har som tidligere år behandlet søknader og gjennomføring av ulike arrangementer. Hovedtyngden av saksbehandlingen er konsentrert rundt sommermånedene. Det blir utført jevnlike utekontroller hvor det blir fokusert på personsikkerheten i utelivsbransjen. Det blir i tillegg utført ordinært tilsyn på dagtid av de større forsamlingslokalene.

Branner i avfallsanlegg

Branner i søppel- og avfallshåndteringsanlegg er et problem i Norge i dag. Rogaland har hatt flere branner i større avfallshåndteringsanlegg de siste årene. Seksjon tilsyn har sammen med avdeling for beredskap i 2015 sett nærmere på risikoen i avfallsanlegg.

Samtlige virksomheter som driver med avfallshåndtering i RBR sine ti eierkommuner er nå registrert som særskilt brannobjekt og har hatt tilsyn.

Fyrverkeri

Tillatelsen for handel og oppbevaring av fyrverkeri for inntil fem år som ble innført i 2014 videreføres. De som søkte i 2015 får tillatelse frem til og med 2018. De som søker i 2016 får frem til 2018 og så videre slik at alle må søke på nytt fra år 2019. Hensikten med praksisen er å bruke mindre tid på saksbehandling ovenfor salgsleddet.

For å ivareta brannsikkerheten i den tette verneverdige trehusbebyggelsen er forbudssonen betydelig utvidet i Stavanger sentrum og nærliggende områder. Det er etablert 6 godkjente felles oppskytningsplasser i Stavangerområdet samt ett i Time og ett i Randaberg.

Brannfarlig vare

I 2015 er det gjennomført tilsyn på brannfarlig vare i objekter og virksomheter som behandler farlige stoffer. Felles for disse er at dette er objekter som ikke er registrert som § 13. Seksjonen har mottatt flere bekymringsmeldinger i løpet av året på oppbevaring av farlig stoff. Disse har blitt fulgt opp med befaring og kontroll. Fagansvarlig har fulgt opp med befaring og tilsyn.

Plan/Ros

Byggesaksbehandling og reguleringssplaner øker jevnt. RBR er normalt tidlig inne i kommunenes reguleringssplaner, kommuneplaner, fylkesplaner med mer. Det har i 2015 blitt opprettet en egen høringsgruppe som ivaretar

kvalitetssikring av tilsvar til høringene fra RBR. Seksjonen har en egen fagansvarlig for ROS som er med i denne gruppen. I større overordnede planer er høringssvaret lagt til stab. Arbeidet med plan/ROS gjenspeiler den store aktiviteten i Rogaland, med mange bygge- og veiprosjekter under planlegging.

Det har vært en positiv utvikling i samarbeidet med private og kommunale aktører i planarbeidet. En prioritert oppgave er å skape et godt samarbeid mellom brannvesenet og eierkommunenes byggesaksavdelinger. Utfordringen de siste månedene i 2015 var akutte asylmottak som har gitt RBR store utfordringer med ressursbruk og kompetanseheving. Strømmen av asylsøkere gjorde at vi måtte omprioritere og fokusere på bygningsmassen som asylsøkerne skulle innkvarteres i.

Brannutredning

I 2015 ble det etablert en intern brannutredningsgruppe som skal kunne bistå politiets kriminalteknikere ved undersøkelse av brannsted. Dette er et positivt samarbeid som både politiet og RBR vil kunne ha godt faglig utbytte av.

Prosjekter

RBR har lang erfaring i forebyggende arbeid med verneverdig, tett trehusbebyggelse fra arbeidet med trehusbebyggelsen i Gamle Stavanger. I 2015 ble det satt i gang en kartlegging av

slik bebyggelse i RBR sine ni andre eierkommuner. Sola og Kvitsøy vil i første omgang bli prioritert.

Forebyggende har bidratt aktivt i Risavikaprojektet som er et samarbeid mellom RBR, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap og Sola kommune. Se egen sak om rapporten som ble lagt frem i november 2015.

Seksjon for boligtilsyn og feiing

Seksjonen endret navn til seksjon for boligtilsyn og feiing 1. januar 2016. Bakgrunnen for navnebyttet er å bedre kunne synliggjøre seksjonens oppgaver, da spesielt den delen som går på boligkontroll.

Seksjonen arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig som det gjennomføres tilsyn av ildsted. Statistikk viser at de fleste branner oppstår i boliger. Seksjonen har som målsetting å gjennomføre boligtilsyn og feiing hver fjerde år. Denne tidsintervallen vil på sikt endre seg etter ny forebyggende forskrift.

1) God dialog er en viktig forutsetning for godt brannforebyggende arbeid. Under arrangementet Åpen dag er barn og familie invitert til å lære mer om brannsikkerhet i hjemmet.

2) Hjemmebesøk hos hjemmeboende eldre er et av flere brannforebyggende tiltak avdelingen utfører i løpet av et år. Foto: Jon Ingemundsen, Stavanger Aftenblad

3) 21. august 2012 brant det i Westco sitt avfallsanlegg på Forus. Seksjon tilsyn har sammen med avdeling for beredskap i 2015 sett nærmere på risikoen for brann i avfallsanlegg.



Pipebranner

Kommune	Reg. ved utrykning
Stavanger	10
Randaberg	1
Sola	0
Rennesøy	3
Kvitsøy	0
Sandnes	7
Gjesdal	3
Time	0
Klepp	4
Finnøy	0
Samlet	28

I 2015 er det registrert 28 pipebranner sammenlignet med 32 i 2014, 40 i 2013 og 37 i 2012. Ingen av brannene fikk utvikle seg til større branner.

* Finnøy kommune har avtale om feiing og boligtilsyn med en privat aktør. RBR har derfor per dags dato ingen oppdatert oversikt over feide piper og boligtilsyn utført i denne kommunen i 2015. I løpet av 2016 vil RBR påbegynne prosessen med å overta feiing og boligtilsyn også i Finnøy kommune.

Pipeantall - tilsyn

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall rapporter	Feil	Fyringsforbud
Stavanger	33.767	15.355	10.454	4.234	156
Randaberg	2.850	0	0	0	0
Sola	6.280	3.698	2.518	853	40
Rennesøy	1.333	1.379	418	26	0
Kvitsøy	339	0	0	0	0
Sandnes	17.656	0	0	0	0
Gjesdal	3.386	771	497	197	6
Time	4.842	0	0	0	0
Klepp	5.027	0	0	0	0
Finnøy	1.007	*	*	*	*
Samlet	76.487	21.203	14.444	5.702	228

Pipeantall - feiing

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.767	279	116
Randaberg	2.850	0	0
Sola	6.280	0	0
Rennesøy	1.333	0	0
Kvitsøy	339	0	0
Sandnes	17.656	4.149	2.538
25Gjesdal	3.386	2.114	1.137
Time	4.842	4.440	2.715
Klepp	5.027	4.728	3.074
Finnøy	1.007	*	*
Intervaller		516	352
Samlet	75.480	16.226	9.932

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feiing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv. '**'

Det er foretatt 68 kontroller på installasjoner av fyringsanlegg for fast brensel

Feieren har i 2015 tatt 1.267 bestilte feiinger utenom de 9.932 pipene de har feiet.

Seksjonen har behandlet 79 bekymringsmeldinger, gjennomført 654 befaringer og hjemmebesøk i samarbeid med seksjon tilsyn



Seksjon for øvelse og opplæring

Seksjon for øvelse og opplæring har hatt høy aktivitet og levert et høyt antall ulike kurs, da spesielt innenfor grunnleggende brannvern, varmt arbeid og førstehjelp. Seksjonen har gjennomført kurs for totalt 5800 personer i 2015 mot 6000 personer i 2014.

Seksjonen består av seksjonsleder og to instruktører. I tillegg leier seksjonen inn ulikt personell til kurs og øvelser.

Seksjonen tilbyr blant annet:

- Grunnleggende brannvernkurs
- Brannvernlederkurs
- Kurs i varmt arbeid
- Industrivern
- Evakueringsøvelser
- Ulykkesberedskap
- Førstehjelpskurs



1) og 2) RBR sin seksjon for øvelse og opplæring tilbyr både teoretisk og praktisk opplæring. Foto 1: Monica Larsen

Trygg hjemme-gruppen

I 2015 i omkom ingen i brann i vårt distrikt. Det er positivt i forhold til 2014, hvor vi hadde 7 brannomkomne i RBR sine eierkommuner, hvorav flesteparten kan knyttes til risikoutsatte grupper. Også nasjonalt har det vært en god utvikling med kun 35 brannomkomne i Norge som er det laveste tall siden registreringen begynte 1979.

RBR er tilfreds med det brannforebyggende arbeidet opp mot risikoutsatte grupper. Kvaliteten på arbeidet som gjøres har også blitt bedre på flere områder. Flere konkrete oppgaver har blitt gjennomført, samarbeidet med andre etater har blitt ytterligere styrket, og dokumenteringen av arbeidet har blitt betydelig forbedret. Hospiteringen i eierkommunene har vært et godt virkemiddel for å få til samarbeid og treffe aktuelle personer som trenger hjelp til å få brannsikkerheten i orden.

Samarbeid og bekymringsmeldinger RBR har i løpet av de siste årene utviklet et bra samarbeid med flere andre etater, spesielt i håndteringen av bekymringsmeldinger. Blant annet samarbeider vi med miljørettet helsevern og kommuneoverlegene, politiet, Arbeidstilsynet, Mattilsynet, Skatt Vest, kommunens byggesaksavdeling, Fylkesmannens miljøvernnavdeling og rusomsorgen. Samarbeidet har utviklet seg gradvis over de siste årene, og er i stor grad uformelt. Dette er samarbeid det er svært viktig å bevare og videreutvikle for å fremme brannforebyggende arbeid opp mot risikogrupper. RBR har også bidratt i A-Krim gruppen som er etablert i Rogaland.

RBR mottar stadig flere bekymringsmeldinger, en utvikling som er svært positiv fordi det signaliserer at bran-

nforebygging tas på alvor av flere enn brannvesenet. I 2015 er 283 bekymringsmeldinger blitt håndtert. De fleste bekymringsmeldingene håndteres enkelt med et besøk hos vedkommende, der brannvesenet kommer med konkrete råd, eller også tydeligere føringer, til hva som bør/må gjøres for å forbedre brannsikkerheten i boligen. Noen saker krever imidlertid mye mer ressurser og oppfølging.

RBR sin Trygg hjemme-gruppe har i løpet av 2015 hatt 1545 saker. I 470 av disse har andre etater vært involvert.

- 825 hjemmebesøk
- 201 informasjonsopdrag
- 283 bekymringsmeldinger og 115 oppfølgingssaker
- 51 møter
- 70 befaringer

FAKTA

Rogaland brann og rednings IKS har en egen Trygg hjemme-gruppe som jobber aktivt opp mot utvalgte risikogrupper. Disse gruppene er et utgangspunkt fra rapporten NOU 2012:4 Trygg hjemme.

Risikogrupper:

- Eldre og pleietrengende
- Personer med rus- og/ eller psykiatri-problematikk
- Flyktninger
- Asylsøkere
- Studenter
- Arbeidsinnvandrere

1) Rogaland brann og redning IKS sin Trygg hjemme-gruppe ønsker å gi råd og veiledning om brannsikkerhet, og tilbyr gratis hjemmebesøk.



Informasjon

Det legges stadig større vekt på informasjonsaktiviteter i det brannforebyggende arbeidet. RBR er pliktig ovenfor innbyggerne i regionen å drive informasjons- og motivasjonstiltak i forhold til å forebygge brann. Dette blir utført gjennom lokale prosjekter og aksjoner, samarbeid mellom avdelinger og seksjoner innad i brannvesenet, samt samarbeid mellom tilsynsetater i regionen og nasjonale prosjekter og aksjoner.

Brannvesenet har som mål at all informasjon og kommunikasjon fra oss skal være preget av kvalitet, service, tillit og troverdighet. Informasjon er et svært viktig virkemiddel både i det brannforebyggende arbeidet overfor innbyggerne i våre ti eierkommuner, overfor rammesettere, media og samarbeidspartnere, og også internt i organisasjonen. Vi spiller på hele etatens ressurser i vårt informasjonsarbeid.

Facebook

15. juni 2015 ble det første innlegget på RBR sine Facebook-sider publisert. Som brann- og redningsvesen er det viktig at RBR er tilstede i de kanaler hvor en stor del av innbyggerne henter sin informasjon.

Facebook er først og fremst et verktøy som RBR kan bruke for utøve en mer umiddelbar samfunnskontakt. Via Facebook når etaten ut til innbyggerne med brannforebyggende informasjon på en enkel og effektiv måte.

Twitter

Nødalarmsentralen har vært på Twitter under navnet @110SorRogaland siden våren 2014. Hensikten med nødalarmsentralen på Twitter er å kunne varsle innbyggerne og media om

akutte hendelser, samt spre forebyggende og aktuell informasjon ved behov. Twitter er et nyttig verktøy i brannvesenets informasjonsarbeid ut til publikum.

Bry deg før det brenner

I uke 18 deltok RBR på den nasjonale aksjonen «Bry deg før det brenner». Aksjonen arrangeres i samarbeid med Norsk brannvernforening og KLP. En undersøkelse fra TNS Gallup viser at en av tre pårørende frykter at eldre i familien skal bli rammet av brann, to av tre har ikke tenkt over hvor utsatt denne gruppen er for brann. RBR har som mål å utføre brannforebyggende informasjons- og motivasjonsarbeid rettet mot risikogrupper og deres pårørende.

Brannvernuka og Åpen stasjon

Brannvernuka er en nasjonal kampanje i uke 38 hvert år. Denne uken ønsker vi å sette fokus på viktigheten av å ha brannøvelse blant annet hjemme, på jobb, i barnehagen, gjennom Nasjonal brannøvelse. Uken avsluttes med Åpen dag. Da åpner vi dørene på 11 av våre brannstasjoner og inviterer store og små til å se på brannbiler, spyle med brannslange og delta i kunnskapsløype om brannvern. Dette er et populært arrangement som mønstrer mange besøkende i alle aldre hvert år.

Aksjon boligbrann

Røykvarslerens dag 1. desember markerte inngangen til Aksjon boligbrann, som gikk av stabelen 1. til 3. desember. Ansatte fra avdelingene brannforebyggende og beredskap besøkte i år boliger som er tilknyttet de samme risikogruppene som Trygg hjemmegruppen jobber med.

Andre informasjonsaktiviteter i løpet av 2015:

- Under russetreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser
- Besøk hos rusmisbrukere i gatemagasinet Asfalt
- Hytte-kampanjen ble gjennomført i forbindelse med påskeutfarten
- «Trygg i båt»-kampanjen ble gjennomført i sommermånedene
- Det ble også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rettet mot borettslag, boligsameier, barnehager og skoler.
- Lansering av RBR på Facebook

Brannstasjonen

Mandag 19. februar kunne RBR endelig invitere tv-titterne inn på Stavanger brannstasjon i dokumentarserien «Brannstasjonen». Gjennom 40 episoder, som ble sendt på TV3 mandag til torsdag, fikk tv-titterne muligheten til å bli bedre kjent med hverdagen som ansatt i RBR. Gjennom serien har RBR fått en unik mulighet til å vise dagens brann- og redningsvesens allsidighet og ikke minst formidlet viktig brannforebyggende informasjon til befolkningen

1) Stavanger brannstasjon er en av landets travleste brannstasjoner. I løpet av våren 2015 fikk publikum muligheten til å bli bedre kjent med hverdagen i avdeling for beredskap i RBR. Foto: Rune Bendiksen/TV3



Avdeling for beredskap

Avdeling for beredskap har ansvaret for alle utrykningsoppgaver og akutte innsatser i henhold til brannlovens bestemmelser og vedtak i våre eierkommuner. Vår primære oppgave er å redde liv og begrense skadene når ulykken først har skjedd. For å kunne gjennomføre våre primæroppgaver har avdelingen kompetanse og utstyr for blant annet røyk- og kjemikaliedykking, redningsdykking, redningsinnsats til sjøs (RITS), livreddende førstehjelp, redning i høyden, trafikkulykker og selvsagt annen brannsløkking.

I tillegg til primæroppgavene blir også RBR tilkalt ved heisalarmer, akutt førstehjelp med hjertestarter, båt i nød, restverdirendning og akutt forurensning.

Kompetansen og utstyret som skal til for å løse alle disse oppgavene er fordelt på 14 brannstasjoner, som er geografisk spredt i hele regionen. Finnøy kommune ble tatt opp som medlem i det interkommunale selskapet i 2015. RBR fikk dermed enda en brannstasjon, slik at totalt antall nå er 14. Fire av stasjonene, som ligger i området med størst befolkningstetthet, er døgnbemannede. Disse er plassert i Stavanger, Sandnes, Forus og Kvernevik. Ti brannstasjoner og et depot har deltidsansatte brannmannskaper som innkalles ved behov. Brannbåten MS Vektaren, holder til ved Jorenholmen i Stavanger sentrum, og bemannes med mannskaper fra brannstasjonen på Lagårdsveien i Stavanger.

En annen viktig oppgave i avdelingen er å bidra i brannforebyggende arbeid. Også i år har mannskaper gjennomført undervisning for 6. klassinger ved skoler i Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg kommune, samt vært aktive i forhold til bekymringsmeldinger for risikogrupper. Vi har også vært representert ved oppfølgingen av avfallsanleggene i regionen.

Ny konstabel på vakt

I 2015 fikk RBR en ny, lodden og omtenkningssom brannkonstabel på laget. Brannbamsen Bjørnis er et konsept opprinnelig fra Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, hvor brannbilene blir utstyrt med brannbamser, som

kan gis til barn som opplever alvorlige hendelser. Tanken er å gi barn i en vanskelig situasjon en trøst der og da. Dette har vært et behov hos mannskapene i flere år. Bjørnis har også en brannforebyggende agenda. 8 barnehager har i løpet av høsten innlemmet Bjørnis som en del av sin brannvernopplæring til de eldste barna i barnehagen. Målet er at Bjørnis etter hvert kan flytte inn i flere barnehager.

Utrykninger

Antall utrykninger er på omtrent samme nivå som fjoråret, mens antall bygningsbranner har gått litt ned.

RBR ble i 2015 spart for de helt store hendelsene. En av de mest langvarige innsatsene i 2015 var en støveksplisjon hos Norgrain i Stavanger, dette ble en krevende innsats, men heldigvis uten skader på liv og helse til ansatte ved møllen og i RBR.

De siste årene har det vært en del store branner, mens 2015 kan bli sett på som et normal år, i forhold til antall hendelser, varighet og omfang av hendelsene. RBR hadde også en gledelig framgang i 2015 med ingen omkomne i brann i RBR sine 10 eierkommuner.

Nytt utstyr

Avdelingen har også i 2015 investert i nytt utstyr, blant annet:

- Ny mannskapsbil Sandnes, som medfører at flere deltidsstasjoner får nyere biler
- Ny lift på 34 meter
- To transportbiler for mannskaper på Bryne og Ålgård

Det er fortsatt stort behov for å øke utskiftingstakten på biler og materiell, da dette er sårbart i forhold til alder og tilstand. Særlig deltidstasjonene har mye gammelt utstyr.

Øvelse og opplæring

I 2015 ble det ansatt en egen øvelse- og opplæringskoordinator med hovedarbeidsoppgave å jobbe med øvelse og opplæring internt i avdelingen. Dette har vært med å bidra til faglig fremgang, både for heltids- og deltidsmannskaper. RBR har rundt 10 fagansvarlige, mange superbrukere og andre instruktører i avdelingen, som i stor grad er med og bidrar til å heve den faglige kvaliteten på øvelsesarbeidet i organisasjonen. Dette viktige arbeidet bidrar til å øke kvaliteten på assistansen som ytes til våre innbyggere.

Øvelser i 2015:

- ATV-kjøring
- Bruk av motor sag
- Hjertestarter kurs
- Samvirke med de andre nødetatene
- Røykdykkerøvelser og ferdighetstrening
- Trening for vikarer
- EL-sikkerhet på jernbanen
- Tauredning
- Beredskapskurs 1 for deltid, for Norges brannskole (NBSK)
- Opplæring nyansatte
- Utrykningskjøringskurs
- Trafikkulykker og frigjøring
- Farlig gods og kjemikaliedykking

I tillegg har det vært mange andre øvelser, både små og store.

Seksjon deltid

Seksjonen opplever en kontinuerlig utskiftning av personell. Til sammen har seksjonen 160 fast ansatte, 14 vikarer, og 72 personer tilknyttet en depotstyrke. De som er tilknyttet depot, har tilhørighet i lokale bondelag og lignende. RBR har mannskapene i depotstyrkene på sine varslingslister i form av UMS varslingslister.

Året 2015 startet med at Finnøy kommune ble den tiende eierkommunen i RBR. Finnøy er oppsatt med brannstasjon på Judaberget og bemannet med 16 mann uten vaktordning. I tillegg er det brannvogn på Fogn, Halsnøy, Ombo og Sjernarøy. Det har i forbindelse med sammenslåingen blitt gjennomført opplæring av mannskaper på nevnte øyer i forhold til enkel brannteori og bruk av brannvogn.

Alle mannskapene i deltidsstyrken har gått opp i stillingsprosent, noe som har medført mer timer til øvelse. Alle stasjoner har gjennomført 10 øvelser i 2015. Deltidsmannskapene har også øvd mer sammen med heltidsmannskapene enn tidligere år. Flere har også gjennomført beredskapsutdanning trinn 1 i regi av NBSK.

Planlegging av dagtidskasernerer på Jæren er påbegynt. Det foreligger konkrete skisser for utforming av renovert brannstasjon på Bryne. Ålgård brannstasjon har fått en lettere renovering.

Seksjon heltid

Seksjonen ansatte og hadde opplæring på rekordmange nye brannkonstabler i 2015. Det ble til sammen ansatt 13 nye mannskaper i løpet av året. Fem av disse var nye stillinger, slik at vi nå har totalt 120 mannskaper på heltid. Her har vi fått inn mange gode folk. Noen kom fra deltid og hadde vært vikar på heltid, mens andre var nye. De nye gikk gjennom ca. en måneds opplæring i vår før de gikk inn på vakt. Opplæringen fortsetter også mens de er på vakt.

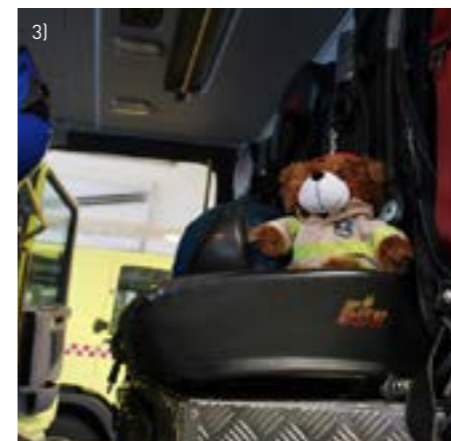
I 2015 ble det også ansatt tre brannmestere og tre underbrannmestere, alle rekruttert fra egne rekker. I løpet av de neste årene forventer vi en god del utskiftninger av mannskaper, da mange snart vil nå pensjonsalder. Samtidig mener vi at vi har et godt rekrutteringsgrunnlag blant våre brannkonstabler, som vil bli gode ledere for brannmannskapene i fremtiden.

1) RBR har i løpet av året fått flere nye tilskudd i bilparken. Høsten 2015 meldte en ny lift av typen Bronto Skylift seg til tjeneste. Den nye liften strekker seg 34 meter rett til værs.

2) Også i 2015 har mannskapene både på heltid og deltid kunne benytte seg av gode øvingsfasiliteter i SASIRO.

3) Høsten 2015 fikk RBR en ny, lodden og omtenkningssom konstabel på laget. Brannbamsen Bjørnis er et tilbud til barn som opplever alvorlige hendelser på nært hold.

4) I oktober ble det gjennomført et internt røykvernkurs for 11 deltidsmannskaper.





Tall og statistikker

Utrykninger

2015

Utrykninger i Rogaland brann og redning IKS sine ti eierkommuner:

4 316



Brann i bygning:

81



Trafikkulykke:

228



Hjertestans:

26



Dykkeroppdrag:

17

Andre oppdrag*

Pipebranner.....	29
Gress-og lynnbranner inkludert skogbranner.....	19
Bilbranner.....	54
Brann i bossdunk.....	42
Vannskade (restverdiredning).....	34
IUA-akutt forurensning.....	38
Dødsbranner.....	0

* Dette er kun tall fra utvalgte områder av avdeling for beredskap sine utrykninger i 2015.

Avdeling for nødsentral brann

Avdeling for nødsentral brann har som hovedoppgave å motta og formidle varsel om brann, ulykke, katastrofer og akutt forurensing. Nødalarmsentralen dekker i dag et område på ca. 360 000 innbyggere med 29 brannstasjoner fra 19 kommuner i Rogaland i tillegg til Sirdal kommune i Vest Agder.

Nødalarmsentralen har et overordnet ansvar for å iverksette nødvendig innsats ved hendelser som blir innringt til nødnummer 110. Alle nødstilte skal få hjelp av nødalarmsentralen så raskt som mulig med egnede ressurser på kortest mulig tid. Dette innbefatter både små og store hendelser dere mennesker kontakter 110 for å få hjelp og bistand. Ved hendelser etablerer nødalarmsentralen samband med innsatsstyrken, overordnet befal og øvrige nødetater, hovedredningssentralen, sivilforsvar med flere.

Nødalarmsentralen har i dag 16 stillingshjelmere, 14 i turnus, en avdelingsleder og en seksjonsleder dagtid. Det har også blitt brukt vikarer fra avdeling for beredskap til ferie og langtids sykefravær.

Krevende år
18. februar 2015 gikk nødsentral brann Sør-Rogaland over fra analogt til digitalt nett ved innføringen av Nødnett. Det har vært et krevende år for nødalarmsentralen. Aldri tidligere har det vært

en større og mer krevende endring i nødalarmsentralens historie.

Større varslingsområde

I 2015 bestemte stortinget at det skulle bli ett samlet politidistrikt i Rogaland som fikk navnet Sør-Vest politidistrikt. Samtidig ble det bestemt at nødalarmsentral brann Sør-Rogaland skal ta over varslingsområdet til Haugesund brannvesens nødalarmsentral, og at nødsentral brann skal samlokaliseres med politiet.

Stortinget har bestemt at dette skal skje, men ikke når. RBR har satt ned en gruppe som skal gjøre prosessen mest mulig smertefritt for de ansatte og vil jobbe videre med dette i 2016.

Direktekobling til nødalarmsentralen
Ved utgangen av 2015 var det 145 nye bedrifter og 12.877 boligalarmer tilknyttet nødalarmsentralen.

Når man er direkte tilkoblet brannvesenet vil det i praksis bety at man har et

brannalarmanlegg med røykvarslere som er koblet direkte til brannvesenet. Dette settes opp av et vaktsselskap som har avtale med RBR om direktekobling til sine abonnenter. Skulle en av brannvarslerne bli utløst vil alarmen gå på nærmeste brannstasjon, som straks vil rykke ut til boligen med en mannskapsbil.

FAKTA

Nødalarmsentralen er en fagsentral der de ansatte sitter inne med faglig og egenerfart kunnskap, noe som gjør at de har evne til å løse akutte hendelser raskt og korrekt.

Nytt nødnett - fra en analog til digital hverdag

Med flammer, blålys og samarbeid på tvers av etater ble det nye nødnettet tatt i bruk av nødsentral brann Sør-Rogaland onsdag 18.februar 2015.

Med det nye nødnettet har brann- og redningsvesenet gått fra analogt til digitalt og kryptert samband som er avlyttingssikkert. Dette har igjen medført at det gamle, kjente og kjære brukerverktøyet inne i sentralen og ute i felten har blitt skiftet ut.

Nødnettet ble levert som tomt program fra Staten. En stor del av jobben har vært å fylle programmet med alle forutsetninger og behov manuelt, slik at rett innsatsstyrke blir utalarmert ved en av våre 63 forskjellige hendelse- / oppdragskoder.

Det har vært en krevende prosess for å få rett innsatsstyrke utalarmert tilpasset vårt ansvarsområde, men erfaringene fra 2015 har gitt oss mye nyttig kunnskap som vi tar med oss videre inn i 2016.

FAKTA

Stortinget besluttet i 2011 at Nødnett skal bygges ut i hele Norge. Nødnett skal gi et tryggere og mindre sårbart samfunn gjennom sikrere og bedre kommunikasjon for nød- og beredskapssetater. Nødnett skal etter planen være ferdig utbygget i hele landet innen utgangen av 2015.

Leveransen i Nødnett-prosjektet består av et digitalt landsdekkende radionett, radioterminaler og utstyr til kommunikasjonsentraler i politi, brannvesen og helsetjenesten. Landets 110-sentraler mottar også et nytt oppdragshåndteringsverktøy. Verktøyet foreslår automatisk nærmeste riktige ressurs for en hendelse.

1) og 2) 18. februar ble det nye nødnettet offisielt tatt i bruk i Sør-Rogaland. Åpningen ble markert med en samvirkeøvelse mellom brann, politi og helse i SASIRO.



Avdeling for miljørettet helsevern og skjenkekontroll

Miljørettet helsevern (MHV) utfører tjenester for Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hjelmeland, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Sola, Stavanger, Strand og Time kommuner.

RBR har det administrative, økonomiske og personmessige ansvaret for avdelingen. Vedtaksmyndigheten ligger hos den enkelte kommune og rådgiverne er saksbehandlere og rådgivere for kommuneoverlegene/helsesjef.

MHV har et fagråd som består av fem kommuneoverleger/helsesjef som representerer alle medlemskommunene, brann- og redningssjefen i RBR, en ansattrepresentant og avdelingsleder.

MHV har i løpet av 2015 avholdt ni fagrådsmøter. I tillegg ble kommunelegeforum arrangert en gang og samfunnsmedisinsk forum tre ganger.

Kommunene betaler for miljørettet helseverntjenesten ut fra innbyggertall.

Måling av luftkvalitet

Stavanger kommune inngikk avtale med RBR angående måling, saksbehandling og rådgivning i forhold til lokal luftkvalitet i 2014. Luftkvaliteten blir kontinuerlig overvåket av to målestasjoner i Stavanger, en i Kannik og en på

Våland. Dersom forurensningen stiger opp mot nivåer som kan være helsefarlig for utsatte grupper, blir det satt i gang ekstraordinære tiltak. Helsesjefen varsler befolkningen, og vegvesenet gjør ekstra renhold av veiene. Rådgivere fra MHV har fått i oppdrag å måle, drifte og vedlikeholde målestasjonene som overvåker luftkvaliteten i henhold til EU-direktivet for luftkvalitet.

Årskonferansen med tema: «Folkehelsearbeid i kommunene, fra plan til praksis» ble arrangert 18. mars på SASIRO. Det var 59 deltakere fra store deler av Rogaland.

Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen utfører tjenester for Bjerkreim, Egersund, Finnøy, Forsand, Gjesdal, Hå, Klepp, Kvitsøy, Lund, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sokndal, Stavanger, Strand og Time kommuner

og har én stillingshjemmel, samt 16 kontrollører på timebasis.

Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll per år, og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder. Kommunene betaler for antall kontroller de bestiller.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid og for det meste i helgene. Utesteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene og aldersgrensebestemmelsen overholdes, og om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet. Videre blir det kontrollert om reklameforbudet og røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes.

Det ble avholdt to fagrådsmøter og en fagdag for fagrådet. Videre to møter og en fagdag for skjenkekontrollørene.

Fram til april 2015 hadde skjenkekontrollen opplæring for skjenkekontrollører i Nord-Rogaland.

Aktiviteter i avdelingen i løpet av 2015

	2014	2015
Uttalelse/godkjenning av plan for barnehager	12	23
Uttalelse/godkjenning av plan for skoler	7	13
Godkjenning av barnehager	14	16
Godkjenning av skoler	6	8
Tilsyn, revisjon og befaring i barnehager	88	142
Tilsyn, revisjon og befaring i skoler	55	63
Tilsyn ved andre tilsynspliktige virksomheter	18	52
Målinger og analyser	14	19
Saksbehandling enkelt saker	178	210
Uttalelser til reguleringsplaner	74	133
Tilsyn og uttalelser til vannkilder og avløp	4	5
Saker til politisk behandling i medlemskommunene	2	1
Ship sanitation control exemption certificate	148	141
Overvåking av tobakklovens bestemmelser	1.306	1.308
Skjenkekontroller	1.291	1.300
Salgskontroller	597	604
Kunnskaps- og etablererprøver	558	559

Avdelingen får mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer og så videre. Råd og veiledning gis ofte i forhold til radon og elektromagnetisk stråling. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig.



Medarbeiderne vår viktigste ressurs

Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål. Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for, og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Mobilitet skal bidra til å skape en omstillingsdyktig og fleksibel organisasjon, bedre samarbeid på tvers i selskapet, og utvikling av den enkelte medarbeiders kompetanse.

Effektivitet og trivsel øker erfaringsmessig med en jevnere fordeling av kvinner og menn i et arbeidsfellesskap. Den enkelte leder må derfor arbeide aktivt både ved ekstern rekruttering og utvikling av egne medarbeidere for å tilstrebe en jevnere fordeling av kvinner og menn. Dette skal ikke gå på bekostning av kvalifikasjonssprinsippet.

Kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i selskapets behov både på kort og lang sikt.

Gjennom kompetanseutviklingen ønsker vi å skape et godt læringsklima og dermed styrke selskapets forandringsdyktighet. Arbeidsoppgaver og arbeidsmetoder vil være de mest sentrale element i kompetanseutvikling.

Gjennom **medinnflytelse og samarbeid** skal de ansatte skape trygge og gode arbeidsforhold. Det er en felles plikt for ledelse, de ansatte og deres tillitsvalgte å ta initiativ til å medvirke til samarbeid. Forholdene skal legges til rette slik at de enkelte medarbeiderne og deres tillitsvalgte kan få reell innflytelse på vårt alminnelige arbeid.

I løpet av 2015 har flere gått av med pensjon samtidig som nye krefter har kommet til. Vi har hatt ansettelser i både avdeling for beredskap, brannforebyggende, nødalarmcentral og brann- og redningssjefens stab.

Personal

RBR har i løpet av det siste året hatt liten utskiftning av personell. I 2015 hadde vi jubileumsmarkering for tre ansatte som hadde 40-års fartstid i brann- og redningsvesenet.

Dette har vært fokusområder for personal i 2015:

- Nytt avviksmeldingssystem
- Lederutvikling med fokus på kommunikasjon og konflikter
- Lønnsforhandlinger
- Ansettelser
- Gjennomføring av fire IDF-møter. Dette er møter mellom arbeidsgiver og fagforeningene for å sikre et godt samarbeidsmiljø. Det er i dag representert åtte fagforeninger i RBR, hvorav seks møter fast på IDF-møtene.
- Oppstart på arbeidet med overføring av Haugesund 110-sentral til Rogaland brann og redning IKS.

Etikk

Rogaland brann og redning IKS legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for RBR.

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske fellesverdier skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt
- Følge etablerte systemer for varslings
- Følge selskapets regler for informasjon til media

Helse, miljø og sikkerhet

Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Rogaland brann og redning IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker, dyr eller miljø, og uten tap av materielle verdier.

Vi skal i vår virksomhet være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Selskapet ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS-styring og internkontroll.

Prinsipp

Helse, miljø og sikkerhet er et linjeansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.

I løpet av 2015 er det tatt i bruk et nytt avvikssystem for å kunne fange opp mindre og større avvik i organisasjonen.

Kollegastøtteordning

Kollegastøtteordningen har etablert seg godt i selskapet siden oppstarten i 2011. Tilbakemeldingene blant de ansatte er utelukkende positive. Gjennom de årene ordningen har eksistert ser man tydelige behov for en slik ordning, noe som gjelder både for deltidsstyrken og kassernert styrke. Kollegastøtteordningen er et tilbud til ansatte i alle avdelingene i RBR, selv om det er beredskapsavdelingen som oftest benytter seg av ordningen. RBR har per i dag 7 kollegastøtter i ordningen.

I 2015 ble kollegastøttene kalt ut 11 ganger i forbindelse med alvorlige hendelser. Dette er hendelser som for eksempel trafikkulykker, drukning, hjertestans og alvorlige branner. I tillegg har kollegastøttene hatt mange

en-til-en samtaler i løpet av året.

En kollegastøtte er en ansatt, en kollega, som er utvalgt etter forslag fra de ansatte, og formelt utpekt av AMU. De skal være støtteperson for sine kollegaer ved ulike vanskelige situasjoner eller uønskede hendelser. En kollegastøtte vil kunne være til hjelp ved bearbeidelse av sterke inntrykk etter større hendelser. I tillegg kan vedkommende være til hjelp eller støtte dersom en behøver noen å snakke med om noe blir vanskelig. Det kan også være saker av privat karakter. Kollegastøtteordningen gjelder alle ansatte.

Arbeidsmiljøutvalg

Rogaland brann og redning IKS sitt arbeidsmiljøutvalg har i løpet av 2015 hatt fire møter hvor tilsammen 34 saker har blitt behandlet.

Sykefravær

Sykefraværet i 2015 var på 4,3 % mot 3,8 % i 2014. Dette er en liten oppgang. Det er jevnt over lavt sykefravær i avdelingene. Målet for organisasjonen vår er at vi skal ha et sykefravær på under 5 %. Dette er fastlagt i revidert handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA). RBR undertegnet i 2014 en videreføring av IA-avtalen.

Utvikling av sykefravær i perioden fra 2013 til 2015:

Avdeling	2013*	2014*	2015*
Administrasjon	7,8	1,1	3,5
Beredskap	3,6	2,9	3,5
Nødsentral brann	2,9	4,5	7,3
Brannforebyggende	5,1	4,8	4,4
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	10,4	5,6	4,4
Totalt	4,6	3,8	4,3

* Sykefravær vises i prosent

Sikker brannbekledning

I september inviterte Rogaland brann og redning IKS (RBR) utvalgte aktører som kan være med på å utvikle forskning- og utviklingsprosjekter innenfor sikker brannbekledning i fremtiden til innovasjonsdialog.

I den senere tid har brann- og redningsetater i inn- og utland fått et økt fokus på kreftfaren røykdykkere utsettes for under innsats. Forskning og statistikker viser at brannfolk er mer utsatt for å utvikle visse krefttyper som følge av jobben sin som brann- og redningsmannskap.

Dagens utrykningstøy gjør i praksis den jobben det er beregnet på. Likevel er det behov for å få utviklet brannbekledning som ikke bare beskytter mot varmegjennomtrengning, men også gir en mer langsiktig beskyttelse. Dagens standard for vernebekledning, standard EN 469, stiller ikke krav til gjennomtrengning av røyk og partikler. Tilbakemeldinger fra brann og redningspersonell, samt internasjonale studier indikerer at dagens vernebekledning ikke beskytter godt

nok i forhold til røyk- og partikkelgjennomtrenging i en røykdykkerinnsats.

40 personer med forskjellig bakgrunn og kompetanse samlet for å se nærmere på utfordringer knyttet til tilstrekkelig sikker brannbekledning under innovasjonsdialogen i SASIRO 23. september. Dagen ble innledet med foredrag fra blant annet kreftforsker Kristina Kjærheim fra Kreftregisteret, Tommy Kristoffersen fra Brannmenn mot kreft som kunne fortelle om arbeidet som gjøres i andre land for å forebygge kreft blant brannfolk og Cecilia Hammar Wijkmark fra Myndigheten for samhällsskydd och beredskap (MSB) som fortalte om hvordan svenskene jobber for å begrense eksponering av farlige stoffer under øvelser.

Etter innleggene ble det arrangert en workshop. Deltakerne ble delt inn i seks ulike grupper og fikk flere oppgaver som måtte løses i gruppene. Oppgavene var som følger: finne forslag til konkrete forskningsprosjekt og utviklingsprosjekt. Mange gode forslag ble lagt på bordet og engasjementet blant bordene var høyt.

Seniorrådgiver ved Stavanger Universitetssykehus, Geir Sverre Braut, oppsummerte helt til slutt med å gi en liten innføring i viktigheten av godt og målrettet forskningsarbeid.

I 2016 vil RBR ta videre innspillene fra workshopen som gikk på spesifisering av brannmannsbekledning og vurdering av videre forskningsprosjekter på dette området.



Våre største utfordringer fremover

Tunnelsikkerhet for brann og redning

- Verdens lengste undersjøiske biltunnel er for tiden under bygging i Rogaland (Ryfast), og en enda lenger er under planlegging (Rogfast). Det betyr at RBR står overfor en av verdens største utfordringer innenfor tunnelsikkerhet. Dette vil kreve mer økonomiske midler, personell og utstyr.

- Det er viktig at vi ved planlegging og bygging av denne type ny infrastruktur, sørger for at beredskapen er så optimal som mulig i forhold til forventet innsats fra brann- og redning. Dette betyr i praksis at man fortløpende må vurdere kompetanseutvikling og utstyr i forhold til de analyser som gjøres for prosjektene, og fra erfaringsinnhenting fra andre relevante prosjekter.

- For å kunne oppnå ovennevnte målsetting i vår region, er det foreslått å dedikere kunnskapsoppbygging for tunnelsikkerhet ved SASIRO. Ved et slikt senter vil en også kunne teste ut utstyr og sørge for at redningsmannskapene er optimalt utstyrt for å kunne gjøre en effektiv innsats ved brann eller andre ulykker i tunneler. En vil også kunne bruke samme løsningen på nasjonale interesser. Dette, sammen med eksisterende undersjøiske tunneler og de nevnte under bygging og prosjektering, gir oss store nasjonale muligheter innen beredskap og sikker samferdsel. Vi tror også dette vil gi god effekt på omdømmet når det gjelder nasjonal beredskap og sikker samferdsel. Flere prosjekter pågår innen tunnelsikkerhet.

Nye brannstasjoner

- I 2014 ble en ny brannstasjonsstruktur vedtatt av RBR sine eiere. Denne er under implementering og vil pågå i flere år.

- Det er ikke foretatt vesentlige endringer på stasjonene eller bemanningen i 2015, men det er vedtatt framtidige endringer for dette. Ny hovedstasjon på Stangeland i Sandnes er under bygging, og økt bemanning i Stavanger er vedtatt.

Det jobbes med planer for en ni brannstasjon ved Mosvanet//E39 og en i Lervig i østre bydel, i Stavanger. Ombygging av stasjonen på Bryne er vedtatt, samtidig som planlegging er i gang på Ålgård og i Finnøy. Arbeidet med nye stasjoner har hatt stort fokus i 2015 og vil fortsette framover, da det er viktig å få på plass funksjonelle og gode stasjoner bygget for framtiden.

Risikoutfordringer i hele regionen

- Vedvarende fokus på risikoutfordringer i samspill mellom kommune, brann, politi, helse og Universitetet i Stavanger for å sikre en trygg hverdag for innbyggerne.

Økonomi

- Våre økonomiske midler skal forvaltes best mulig. Samtidig må vi alle være klar over at den raske samfunnsutviklingen vil kreve investeringer på nye områder også for brann- og redning. Dette er en av flere kritiske suksessfaktorer

Trygg hjemme

- Videreutvikle samspillet med kommunene innenfor området omtalt i NOU 2012:4 Trygg hjemme. Vi har gode resultater i samspilssonen med andre offentlige myndigheter. Dette må videreføres på en sikker og god måte.

Materiell

- Vi har fortsatt for mye gammelt materiell som må skiftes ut.



1) Verdens lengste undersjøiske biltunnel er for tiden under bygging i Rogaland (Ryfast), og en enda lenger er under planlegging (Rogfast). Det betyr at RBR står overfor en av verdens største utfordringer innenfor tunnelsikkerhet. Dette vil kreve mer økonomiske midler, personell og utstyr. (Foto: Jon Ingemundsen, Stavanger Aftenblad)

Risavikprosjektet

- I 2015 kom «Risavikrapporten». Denne er utarbeidet etter en omfattende prosess for å belyse risikoen i Risavika i Sola kommune. Som følge av denne rapporten er det utarbeidet en rekke tiltak for nødetater, DSB, kommunen og andre aktører. Oppfølgingen av rapporten vil pågå i flere år.

Flyktnings situasjonen

Flyktnings situasjonen gav oss store utfordringer i 2015. Store mottak kom i drift, og det er mange flyktninger som etter hvert skal inn i andre boliger i kommunene. Vi planlegger for store oppgaver også i kommende år.

Nye områder for nødsentral brann

Det er besluttet nye større politidistrikt. Nødsentral brann skal ha samme område som yttergrensen for politidistriktet. Vi planlegger nå sammenslåing mellom nødsentral brann i Haugesund/Haugaland og Sunnhordaland og sentralen som drives i vår del av fylket. Den nye sentralen skal dekke 32 kommuner.

Utvikling av SASIRO

Rogaland brann og redning IKS bruker Samfunnssikkerhets-senteret i Rogaland (SASIRO) til trening, kurs og øvelser. Senteret skal videreutvikles.

Klima

Klimaendringer har gitt norske kommuner store utfordringer. Dette gjelder også kommunenes brann- og redningsvesen. Vi må forberede oss på enda større endringer i kommende år.

HMS

- Forebyggende arbeid for å redusere kreftfaren blant flere av våre medarbeidere. Internasjonal forskning viser vi er mer utsatte enn de fleste. Forebyggende arbeid er en av de viktigste faktorene her. Samspill med helse og Kreftforeningen er viktig for oss. Bedre brannmansbekledning, forskning og utvikling og rutiner er en del av dette.



Forside: LNG-kurs i Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO) i regi av Skangass AS for ansatte i Norled AS.

Andre bidragsytere foto: Rogaland fylkeskommune, Håkon Brunes, Stein Halvorsen AS, Rune Bendiksen/TV3, Birken&co, Jan Ove Høgsveen, Monica Larsen, Lise Bjelland, Elisabeth Tønnessen, Jon Ingemundsen, Geir Tore Aamdal, Inger Gjedrem, Gry Solem, Bente Henriksen, Trond Fosse, Gert Olsson, Mona Sveta og Henry Ove Berg.



- ROGALAND BRANN OG REDNING IKS -

**Jærveien 107
4318 SANDNES**

**Tlf. 51 50 22 00
postmottak@rogbr.no**

**FØLG OSS
www.rogbr.no
facebook.com/rogalandbrannogredning
twitter.com/110SorRogaland**

